

## Codice Etico del Gruppo Piquadro

### Messaggio del Presidente

Piquadro S.p.A. (in seguito “Piquadro”) e le società da essa direttamente o indirettamente controllate (in seguito, collettivamente, il “Gruppo Piquadro”) nell’ambito della loro attività e nella conduzione degli affari hanno sempre ritenuto obiettivo prioritario svolgere le attività di business nel rispetto e nella tutela di tutti i partner e gli individui con cui si relaziona, nonché nel rispetto della legge e delle normative dei paesi di riferimento, oltre che delle norme interne applicabili.

Centro di attenzione del Gruppo Piquadro non sono mai stati i soli risultati economici, ma anche il modo in cui essi sono ottenuti.

Una solida cultura etica è da sempre stata una componente fondamentale dell’approccio al business del Gruppo Piquadro, che si è tradotto nell’impegno ad evitare ed eliminare i comportamenti potenzialmente opportunistici.

Integrità, correttezza, trasparenza e innovazione sono valori, frutto di una forte e riconosciuta identità culturale, in cui il Gruppo Piquadro crede.

Il Gruppo Piquadro, inoltre, mira a conciliare la competitività sul mercato con il rispetto delle normative sulla concorrenza e a promuovere, in un’ottica di responsabilità sociale e ambientale, il corretto e responsabile utilizzo delle risorse.



Marco Palmieri

Presidente del Gruppo Piquadro

## **1. OBIETTIVI E DESTINATARI DEL CODICE E VALORI DI RIFERIMENTO**

### **1.1 Obiettivi**

Il Gruppo Piquadro esplica la propria attività con integrità assoluta. Ciascun componente dell'organizzazione del Gruppo Piquadro – amministratori, dirigenti, dipendenti, collaboratori, partner, fornitori, clienti - è tenuto all'osservanza di tutte le leggi applicabili, mantenendosi fedele ai massimi standard di etica aziendale.

I principi enunciati nel presente Codice etico (in seguito anche "Codice") evidenziano l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità di tutti coloro che, a qualsiasi titolo, operano per il Gruppo Piquadro e, definendo i principi fondamentali legali ed etici che regolamentano la condotta del Gruppo stesso nello svolgimento della propria attività, costituiscono tra l'altro un elemento essenziale del Modello di organizzazione e gestione ex d.lgs. 231/2001<sup>1</sup> delle società del Gruppo stesso che hanno provveduto ad adottarlo, anche ispirandone le disposizioni.

### **1.2 Responsabilità personale**

Il rispetto delle norme contenute nel Codice non sono di per sé una garanzia di condotta corretta. Ciascun componente dell'organizzazione del Gruppo Piquadro è personalmente tenuto ad assumere e a tenere un comportamento etico.

Amministratori e dirigenti delle società del Gruppo Piquadro sono tenuti a dare l'esempio e a far sì che tutti i dipendenti imparino a conoscere sia il Codice sia il Modello ed abbiano l'opportunità di discuterne l'applicazione pratica.

Ciascuno ha il dovere di prestare attenzione a circostanze che possano essere indici di comportamenti illeciti e agire tempestivamente per evitare una condotta non corretta.

### **1.3 Valori del Gruppo Piquadro**

I valori comuni nei quali il Gruppo Piquadro si identifica e che persegue sono: lo sviluppo, la promozione e il sostegno del bagaglio culturale, del talento e della potenzialità delle proprie risorse umane al fine di creare un ambiente di lavoro che incoraggi e dia valore al contributo di ogni singola risorsa umana.

Il Gruppo Piquadro opera nell'assoluto rispetto delle leggi e delle normative italiane ed internazionali

---

<sup>1</sup> Con il decreto legislativo n. 231 dell'8 giugno 2001 è stata introdotta nell'ordinamento giuridico italiano la responsabilità amministrativa delle società che prevede, tra l'altro, la facoltà per le società stesse di adottare, oltre che attuare, un modello di organizzazione e gestione e l'istituzione di un organismo di vigilanza con lo scopo di sottrarsi, completamente o parzialmente, alla responsabilità conseguente alla commissione di un reato (compreso tra quelli che il d.lgs. 231/2001 espressamente indica come "presupposto" della responsabilità amministrativa delle società) nell'interesse o a vantaggio delle società medesime.

e dei principi fissati nel Codice etico. L'integrità morale è un valore e un dovere costante per il Gruppo Piquadro che caratterizza tutti i comportamenti dell'organizzazione e in nessun caso il perseguimento dell'interesse del Gruppo stesso giustifica un operato non conforme alle leggi ed ai principi affermati nel Codice.

Il Gruppo Piquadro si propone di guadagnare la fiducia, il rispetto e la lealtà dei propri clienti sulla base della efficienza e dell'eccellenza del lavoro dei propri dipendenti e collaboratori.

Il Gruppo Piquadro ha tra i suoi obiettivi la creazione ed il mantenimento di un ambiente di lavoro che tiene conto delle diversità, basato sul rispetto per la persona e su un comportamento corretto in tutti i paesi e comunità in cui il Gruppo stesso opera. Tutti i dipendenti sono tenuti ad attenersi alle procedure e ai criteri di guida che promuovono questi valori aziendali.

#### **1.4 Destinatari e ambito di applicazione**

Il Codice etico si applica a tutte le attività aziendali e Piquadro, nella sua posizione di capogruppo, promuove la diffusione delle disposizioni contenute nel presente Codice, che è disponibile anche sui siti Internet delle società del Gruppo Piquadro dotate di uno spazio web.

Il Codice etico è rivolto ai membri del consiglio di amministrazione, ai dipendenti, agli intermediari commerciali, ai fornitori, ai clienti, ai consulenti, ai rivenditori e ai collaboratori del Gruppo Piquadro e, in generale, a tutti coloro che operano nel suo interesse (i "**Destinatari**" o il "**Destinatario**", a seconda del caso) e intende definire con chiarezza l'insieme dei principi alla cui osservanza i Destinatari sono chiamati, anche nel loro relazionarsi con altri soggetti portatori di interessi nei confronti del Gruppo stesso.

- (a) **Amministratori.** Gli amministratori delle società del Gruppo Piquadro sono soggetti alle norme del Codice e ad altre norme supplementari riguardanti le loro specifiche responsabilità, quali previste dalla legge.
- (b) **Dipendenti.** I dipendenti del Gruppo Piquadro di ogni livello devono conformarsi alle norme del Codice, il cui mancato rispetto è ritenuto una violazione disciplinare e può determinare la risoluzione del rapporto lavorativo. Nello specifico, tutti gli amministratori, il loro staff e tutti gli altri dipendenti che operano nell'area contabile/finanziaria devono osservare rigorosamente le norme, le procedure e i criteri guida, finanziari e contabili del Gruppo Piquadro.
- (c) **Intermediari commerciali, Fornitori, Clienti, Consulenti, Rivenditori e Collaboratori.** Il Gruppo Piquadro chiede a tutti i suddetti soggetti di svolgere la propria attività in maniera etica e legale, in rispetto alle norme contenute nel Codice.

## **2. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO**

Il Gruppo Piquadro reputa elemento fondamentale della cultura aziendale un adeguato controllo, che contribuisca al miglioramento dell'efficienza ed efficacia delle operazioni aziendali.

Il sistema di controllo interno costituisce l'insieme dei processi diretti a monitorare l'efficienza delle operazioni aziendali, l'affidabilità dell'informazione finanziaria, il rispetto delle leggi e dei regolamenti e la salvaguardia dei beni aziendali.

Il sistema di controllo costituisce elemento essenziale della corporate governance del Gruppo Piquadro e fornisce un'adeguata tutela agli azionisti e a tutti i soggetti che interagiscono a vario titolo con il Gruppo stesso. Il consiglio di amministrazione di ogni società del Gruppo è responsabile del sistema di controllo interno, del quale, tra l'altro, il Codice costituisce uno dei termini di riferimento. Lo stesso consiglio ne fissa le linee di indirizzo e ne verifica periodicamente l'adeguatezza e l'effettivo funzionamento.

### **3. NORME OPERATIVE**

#### **3.1 Salvaguardia dell'integrità del capitale sociale e dei diritti dei creditori sociali**

Agli amministratori del Gruppo Piquadro è vietato effettuare operazioni, in violazione della legge del paese in cui ognuna risiede, che ledano l'integrità del capitale sociale.

Gli amministratori del Gruppo Piquadro non possono effettuare riduzioni del capitale sociale, fusioni o scissioni societarie che vadano a violare le disposizioni di legge a tutela dei creditori.

#### **3.2 Trasparenza della contabilità**

Il Gruppo Piquadro promuove la massima trasparenza ed integrità delle informazioni inerenti la contabilità aziendale e, a tal fine, si adopera per disporre un sistema amministrativo contabile affidabile nel rappresentare correttamente i fatti di gestione e nel fornire gli strumenti per identificare, prevenire e gestire, nei limiti del possibile, rischi di natura finanziaria e/o operativa, nonché frodi a danno di società del Gruppo.

Le rilevazioni contabili ed i documenti ad esse relativi devono essere basati su informazioni precise, esaurienti e verificabili e devono riflettere la natura dell'operazione cui fanno riferimento nel rispetto delle norme di legge e dei principi contabili, nonché delle politiche e delle procedure interne del Gruppo Piquadro; inoltre devono essere corredati dalla relativa documentazione di supporto necessaria a consentire analisi e verifiche obiettive.

#### **3.3 Rispetto degli obblighi e degli adempimenti tributari, fiscali e doganali**

Il rispetto degli obblighi e degli adempimenti tributari e fiscali costituisce per il Gruppo Piquadro un inderogabile impegno, che si concretizza in primo luogo nella predisposizione di un bilancio veritiero e corretto; inoltre le dichiarazioni, le liquidazioni ed ogni altra comunicazione obbligatoria ai fini tributari devono essere effettuate e presentate nel rispetto dei modi e nei tempi previsti dalle normative vigenti in materia. È altresì vietato porre in essere condotte che possano configurare un abuso del diritto in materia tributaria.

Parimenti, il Gruppo Piquadro condanna il contrabbando in ogni sua forma ed esige dai Destinatari in qualche modo coinvolti nell'attività di importazione ed esportazione per conto del Gruppo stesso il pieno rispetto della normativa doganale vigente.

I rapporti con l'Amministrazione finanziaria in tutte le sue articolazioni devono essere improntati ai

principi di massima collaborazione e trasparenza.

### **3.4 Prevenzione della ricettazione, del riciclaggio e dell'autoriciclaggio**

Il Gruppo Piquadro si impegna a rispettare tutte le norme e disposizioni, sia nazionali sia internazionali, in materia di ricettazione, riciclaggio ed impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita, e vieta ai suoi dipendenti e collaboratori qualsiasi partecipazione ad operazioni che possano anche soltanto comportare il rischio di un coinvolgimento nella commissione dei suddetti reati. Per questo assume ed esige venga assunta da coloro che agiscono per suo conto ogni ragionevole precauzione, anche verificando in via preventiva le informazioni disponibili – in primo luogo quelle finanziarie e reputazionali – di partner e controparti commerciali.

Il Gruppo Piquadro è inoltre impegnato a prevenire la commissione del delitto di autoriciclaggio e di tutti gli altri reati che dell'autoriciclaggio stesso costituiscono il presupposto.

### **3.5 Omaggi, liberalità e sponsorizzazioni**

Di norma non è consentito ai rappresentanti del Gruppo Piquadro offrire o promettere, nemmeno indirettamente, denaro, doni, beni, servizi, prestazioni in relazione a rapporti intrattenuti con pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio o a rappresentanti di altri enti privati, per influenzarne le decisioni in vista di trattamenti più favorevoli o prestazioni indebite o per qualsiasi altra finalità impropria od illecita.

Ai summenzionati rappresentanti è consentito offrire o accettare occasionalmente omaggi di modico valore o equivalenti quali pranzi e cene che concorrano a costruire rapporti commerciali legittimi.

Nei confronti di rappresentanti o dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono vietate la ricerca e l'instaurazione di relazioni personali di favore, influenza, ingerenza idonee a condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito del rapporto; sono altresì vietate le offerte di beni o di altre utilità a rappresentanti, funzionari o dipendenti delle pubbliche amministrazioni, anche per interposta persona, salvo che si tratti di doni di modico valore e conformi agli usi e sempre che non possano essere intesi come rivolti alla ricerca di indebiti favori.

Qualsiasi soggetto operante per il Gruppo Piquadro che riceva richieste esplicite o implicite di dazioni di danaro o beni per promuovere o favorire illecitamente gli interessi del Gruppo stesso deve immediatamente sospendere ogni rapporto di affari con il richiedente ed informare senza indugio il proprio superiore - o, se soggetto esterno, la persona di riferimento interna al Gruppo - nonché l'eventuale organismo di vigilanza di riferimento. Il Gruppo Piquadro effettua sponsorizzazioni solamente di eventi ed iniziative nell'ambito del sociale, dell'ambiente, dello sport, della cultura e dell'arte, mentre erogano soltanto eccezionalmente contributi, vantaggi o altre utilità a partiti politici, ad organizzazioni sindacali dei lavoratori o ad altri soggetti collettivi, pubblici o privati, regolarmente costituiti e a loro rappresentanti, e comunque sempre nel rispetto della normativa applicabile. In ogni caso sponsorizzazioni e donazioni non devono mirare all'ottenimento di indebiti vantaggi o avere altre finalità diverse da quelle che sono loro proprie

A tutti i Destinatari viene chiesto di rispettare rigorosamente le leggi e le norme etiche di ciascun

paese ove il Gruppo Piquadro intrattiene rapporti d'affari, fatto salvo il rispetto di quanto stabilito nel presente codice.

### **3.6 Commercio internazionale**

Alla luce del fatto che il Gruppo Piquadro svolgono in larga misura attività di import-export con l'estero, è essenziale che tutte le leggi e normative in materia di importazione ed esportazione applicabili siano rispettate. È quindi necessario comprendere e attenersi a tali leggi, normative e controlli, in primo luogo per quanto riguarda le operazioni doganali.

### **3.7 Trattamento di informazioni riservate e privilegiate**

Ogni informazione, dato o notizia di cui i Destinatari vengano a conoscenza od in possesso in relazione al proprio rapporto di lavoro o professionale sono strettamente riservati e di proprietà esclusiva del Gruppo Piquadro e delle società che ad esso fanno capo. Tali informazioni possono riguardare attività presenti e future, informazioni e notizie non ancora diffuse, anche se di prossima divulgazione.

Particolare rilevanza assumono, tra le informazioni riservate, le informazioni privilegiate o price sensitive, per tali intendendosi quelle informazioni di carattere preciso, non rese pubbliche, riguardanti direttamente o indirettamente una società emittente strumenti finanziari, che, se rese pubbliche, potrebbero influire in modo sensibile sui prezzi di tali strumenti finanziari.

Coloro che, in ragione dell'esercizio di una funzione, di una professione o di un ufficio, abbiano accesso ad informazioni privilegiate riguardanti il Gruppo Piquadro (a titolo esemplificativo, informazioni riguardanti cambiamenti di management, progetti di acquisizione, fusione, scissione, piani strategici, budget, business plan), non possono usarle a proprio vantaggio e/o di quello di familiari, di conoscenti, e in generale di terzi, ma esclusivamente per l'esecuzione e nell'ambito del proprio lavoro, professione, funzione o ufficio. Essi, inoltre, devono prestare una particolare attenzione a non comunicare a terzi informazioni privilegiate, se non per ragioni d'ufficio o professionali e secondo le modalità indicate nella procedura per il trattamento delle informazioni privilegiate adottata dal Gruppo Piquadro, ed evitare ogni uso improprio di tali informazioni. Anche le informazioni e/o qualunque altro genere di notizie, documenti o dati, che non siano di pubblico dominio e siano connessi agli atti ed alle operazioni proprie di ciascuna mansione o responsabilità, non devono essere divulgate, né usate e tanto meno comunicate a fini diversi senza specifica autorizzazione.

E' in ogni caso richiesto il massimo riserbo in merito alle informazioni concernenti il Gruppo Piquadro e l'attività lavorativa o professionale rispettivamente di dipendenti e collaboratori esterni.

### **3.8 Internal dealing**

Le operazioni di esponenti del Gruppo Piquadro o di persone e questi ultimi strettamente legati aventi ad oggetto strumenti finanziari emessi dalla Società devono essere compiute nella più assoluta trasparenza e nel rispetto della normativa vigente.

### **3.9 Manipolazione del mercato**

E' tassativamente vietato, oltre che diffondere notizie false sul Gruppo Piquadro, porre in essere operazioni simulate od altri artifici concretamente idonei a provocare una sensibile alterazione del prezzo degli strumenti finanziari emessi dalla capogruppo Piquadro.

### **3.10 Conflitto di interesse**

Vanno evitate tutte le situazioni nelle quali per chiunque operi per il Gruppo Piquadro si possa generare un qualsiasi conflitto di interesse tra le attività economiche personali e familiari e le mansioni ricoperte all'interno del Gruppo stesso.

Tutti i soggetti che abbiano un interesse, anche per conto di terzi, in un'operazione del Gruppo Piquadro, devono darne formalmente notizia ai propri superiori o, se del caso, ai vertici del Gruppo medesimo nonché, qualora si tratti di questioni riguardanti Piquadro, all'organismo di vigilanza di quest'ultima, anche se l'operazione stessa sia nell'interesse della Società stessa nella sua posizione di capogruppo, o del Gruppo Piquadro. Tale comportamento è particolarmente richiesto agli amministratori delle diverse società del Gruppo Piquadro, che sono tenuti ad informare quanto prima l'organo direttivo e l'eventuale collegio sindacale competenti, oltre che l'organismo di vigilanza. Inoltre gli amministratori con deleghe interessati devono astenersi dal compiere l'operazione, investendone il consiglio di amministrazione, il quale è obbligato a motivare la deliberazione adottata nella suindicata situazione.

### **3.11 Gestione di dati personali**

Il trattamento al quale sono sottoposti i dati raccolti nelle banche dati e negli archivi cartacei è diretto esclusivamente all'espletamento da parte del Gruppo Piquadro delle finalità attinenti all'esercizio della propria attività.

I Destinatari sono tenuti a tutelare la riservatezza di tali dati e comunque ad adoperarsi affinché siano osservati tutti gli adempimenti previsti in materia di privacy dalla normativa del paese nel quale essi operano.

Il Gruppo Piquadro tutela la privacy dei dati relativi alle risorse umane, nel rispetto della normativa di riferimento, anche attraverso standard operativi che specificano le informazioni ricevute e le relative modalità di trattamento e di conservazione.

### **3.12 Prevenzione dei reati informatici e telematici**

Il Gruppo Piquadro condanna qualsiasi comportamento illecito in campo informatico e telematico compiuto nel suo interesse o a suo vantaggio. Particolarmente essa impone ai Destinatari di evitare:

- a) l'accesso abusivo a sistemi informativi e telematici;
- b) l'intercettazione, l'impedimento o l'interruzione illecita di comunicazioni informatiche o telematiche;
- c) il danneggiamento di informazioni, dati e programmi informatici, in special modo se utilizzati dallo stato o da altro ente pubblico o comunque di pubblica utilità;

- d) la detenzione e la diffusione abusiva di codici di accesso a sistemi;
- e) danneggiare o interrompere un sistema informatico o telematico;
- f) la falsità in un documento informatico pubblico o avente efficacia probatoria nonché la frode informatica nella certificazione di firma elettronica.

### **3.13 Salute e sicurezza sul lavoro**

Il Gruppo Piquadro garantisce l'integrità fisica e morale dei propri dipendenti e collaboratori interni, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni sul lavoro e protezione dei lavoratori.

Il Gruppo Piquadro svolge la propria attività a condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da consentire che siano assicurati un'adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro salubre e sicuro.

Il Gruppo Piquadro si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri dipendenti e collaboratori interni una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte del personale.

I Destinatari, e principalmente coloro nei cui confronti l'impegno del Gruppo Piquadro è indirizzato, sono chiamati a contribuire al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e dei terzi, fatte salve le responsabilità individuali ai sensi delle disposizioni di legge applicabili in materia.

Nell'ambito delle attività aziendali sussiste il divieto generale assoluto di abuso di sostanze alcoliche o uso di stupefacenti ed il divieto di fumare nei luoghi di lavoro, in conformità alle norme di legge e comunque ove il fumo possa determinare pericolo per le strutture ed i beni aziendali o per la salute o l'incolumità dei colleghi e dei terzi.

### **3.14 Impiego di lavoratori**

Lavoratori extracomunitari privi di permesso di soggiorno valido non possono essere impiegati dal Gruppo Piquadro né direttamente nella propria attività né indirettamente attraverso quella di imprese esterne con le quali la Società abbia concluso un contratto – comunque denominato – di prestazione d'opera, di appalto o di somministrazione.

### **3.15 Tutela dell'ambiente**

L'ambiente è un bene primario della comunità che il Gruppo Piquadro vuole contribuire a salvaguardare. A tal fine, esso programma le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche ed esigenze ambientali, nel rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari applicabili, prestando la massima cooperazione alle Autorità pubbliche preposte alla verifica, sorveglianza e tutela dell'ambiente.

I Destinatari sono chiamati a contribuire al processo di protezione dell'ambiente.

### **3.16 Tutela dei segnalanti**

Accanto ai valori fondamentali e ai principi generali di rispetto delle leggi, di onestà e di trasparenza, correttezza e buona fede, la Società pone in primo piano tra gli obiettivi di sviluppo sostenibile, il benessere delle persone che lavorano e collaborano con la Società e la responsabilità dell'impresa nei confronti del territorio.

La Società, pertanto, si impegna a favorire una cultura della buona comunicazione e della responsabilità sociale d'impresa, incoraggiando ad utilizzare in primo luogo i canali di segnalazione interni affinché informazioni pertinenti giungano rapidamente ai soggetti più vicini all'origine del problema, in grado di affrontarlo efficacemente e porvi eventualmente rimedio.

La Società, pertanto, si atterrà ad ogni disposizione di legge in materia, volta a prevenire e vietare ritorsioni nei confronti dei segnalanti, considerati elementi che contribuiscono in modo significativo all'autocorrezione e all'eccellenza.

#### **4. GESTIONE DEI RAPPORTI**

##### **4.1 Relazioni con gli azionisti**

Il Gruppo Piquadro promuove la trasparenza e l'informazione periodica nei confronti degli azionisti, nel rispetto delle leggi e delle norme vigenti.

Piquadro, nella sua posizione di capogruppo, predispone inoltre una corretta e costante informativa agli azionisti in merito a qualunque azione o scelta che possa avere effetti o conseguenze nei confronti del loro investimento nella Società e promuove una consapevole e informata partecipazione degli azionisti stessi alle decisioni societarie.

Il Gruppo Piquadro promuove, infine, la massima riservatezza delle informazioni privilegiate e il rispetto delle procedure adottate per la comunicazione all'esterno di tali informazioni nonché per il mantenimento del sistema di corporate governance istituito in sostanziale conformità ai principi previsti dal Codice di Autodisciplina delle società quotate.

A tal fine, il Gruppo Piquadro:

- (a) assicura ai suoi azionisti la disponibilità, con ragionevole anticipo, dei documenti predisposti per l'assemblea e la regolare partecipazione degli amministratori ai lavori assembleari
- (b) garantisce l'ordinato e funzionale svolgimento delle assemblee, nel rispetto del fondamentale diritto di ciascun azionista di richiedere chiarimenti sui diversi argomenti in discussione ed esprimere la propria opinione.

##### **4.2 Rapporti con i dipendenti**

Le risorse umane sono un fattore indispensabile per l'esistenza, lo sviluppo ed il successo di un'impresa. Per questo motivo, il Gruppo Piquadro tutela e promuove il valore delle risorse umane allo scopo di migliorare ed accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze possedute da ciascun dipendente e collaboratore interno nel contesto organizzativo aziendale.

In tale ambito è di forte richiamo e riferimento quanto contenuto nella "Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro" adottata dalla Conferenza internazionale dell'OIL nel 1998 e dalle convenzioni fondamentali cui essa si riferisce, in particolare in materia di:

- (a) **divieto di lavoro forzato:** è proibito il lavoro forzato, in schiavitù o fornito da reclusi;
- (b) **libertà di associazione sindacale e diritto di contrattazione collettiva:** sono riconosciuti il diritto dei lavoratori e dei datori di lavoro di organizzarsi e il diritto di costituire e/o aderire ad un sindacato di loro scelta. I lavoratori ed i datori di lavoro possono partecipare alla contrattazione collettiva liberamente ed in modo indipendente dalle autorità pubbliche;
- (c) **divieto del lavoro infantile e di sfruttamento del lavoro minorile:** è proibito il lavoro infantile. L'età minima per l'ammissione al lavoro non deve essere inferiore all'età di completamento della scuola dell'obbligo in vigore nei Paesi interessati;

- (d) **divieto di discriminazione nell'occupazione:** i lavoratori devono essere occupati sulla base della propria capacità lavorativa e senza discriminazioni basate su razza, sesso, caratteristiche individuali, credo religioso, opinioni politiche, origine nazionale o sociale;
- (e) **divieto di molestie:** nei confronti di dipendenti e collaboratori è proibito ogni comportamento, da chiunque posto in atto, riconducibile alle molestie sessuali o morali, alle violenze psicologiche, al mobbing e allo straining<sup>2</sup>

Anche alla luce di quanto sopra, il Gruppo Piquadro garantisce la più totale parità di trattamento tra i lavoratori.

Il Gruppo Piquadro, per il tramite delle funzioni competenti, seleziona, assume, retribuisce ed organizza i dipendenti sulla base di criteri di merito e di competenza, nel rispetto del sistema premiante adottato, improntato a criteri di obiettività e ragionevolezza, e nel rispetto di quanto richiamato nei contratti di lavoro.

L'ambiente di lavoro, oltre che adeguato dal punto di vista della sicurezza e della salute personale dei dipendenti, favorisce la collaborazione reciproca e lo spirito di squadra, nel rispetto della personalità morale di ciascuno, ed è privo di pregiudizi, intimidazioni, illeciti condizionamenti o indebiti disagi.

#### 4.3 Relazioni con i Clienti e i Fornitori

Il Gruppo Piquadro impronta la propria attività al criterio della qualità, intesa essenzialmente come obiettivo del pieno soddisfacimento del cliente.

Nei rapporti con la clientela e i fornitori, il Gruppo Piquadro assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali e richiede sempre al personale preposto di:

- (a) attenersi alle disposizioni del Codice etico
- (b) osservare scrupolosamente le procedure interne relative alla gestione dei rapporti con i clienti ed i fornitori
- (c) la selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto avvengono sulla base di parametri obiettivi quali, a titolo meramente esemplificativo, la qualità, la convenienza, il prezzo e l'efficienza.

#### 4.4 Rapporti con la pubblica amministrazione e gli organi di vigilanza

Nei rapporti con la pubblica amministrazione e gli organi di vigilanza (Consob, Autorità garante della concorrenza e del mercato ecc.), i Destinatari sono tenuti a tenere comportamenti leali e corretti nell'ambito della massima trasparenza.

Per pubblica amministrazione va intesa l'accezione più ampia, che includa anche quella degli stati

---

<sup>2</sup> Lo straining consiste, secondo la giurisprudenza, in una sola o poche azioni ostili che producono duraturi effetti nei confronti di una persona che si trovi in posizione di inferiorità.

esteri nonché tutti i soggetti che possono essere qualificati tali in base alla vigente legislazione ed alle correnti interpretazioni dottrinali e giurisprudenziali.

Nei confronti di rappresentanti o dipendenti delle pubbliche amministrazioni e delle autorità di vigilanza sono vietate la ricerca e l'instaurazione di relazioni personali di favore, influenza, ingerenza idonee a condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito del rapporto; sono altresì vietate le offerte di beni o di altre utilità a rappresentanti, funzionari o dipendenti delle pubbliche amministrazioni, anche per interposta persona, salvo che si tratti di doni di modico valore e conformi agli usi e sempre che non possano essere intesi come rivolti alla ricerca di indebiti favori.

Come già affermato in precedenza (paragrafo 3.5), qualora i Destinatari ricevano richieste o proposte di benefici da pubblici funzionari o da rappresentanti di autorità di vigilanza devono immediatamente sospendere il rapporto ed informare senza indugio il proprio superiore (il quale a sua volta segnala il fatto al Direttore generale della società del Gruppo nel quale opera) - o se, soggetto esterno, la persona di riferimento interna al Gruppo (la quale, a sua volta, segnala il fatto al Direttore generale della società del Gruppo nel quale opera) - nonché l'eventuale organismo di vigilanza di riferimento.

Qualsiasi soggetto operante per il Gruppo Piquadro che riceva richieste esplicite o implicite di dazioni di danaro o beni per promuovere o favorire illecitamente gli interessi del Gruppo stesso deve immediatamente sospendere ogni rapporto di affari con il richiedente ed informare senza indugio il proprio superiore - o, se soggetto esterno, la persona di riferimento interna al Gruppo - nonché l'eventuale organismo di vigilanza di riferimento.

Nel caso in cui il Gruppo Piquadro si avvalga di consulenti o di altri soggetti terzi singoli o collettivi per essere rappresentata nei rapporti con la pubblica amministrazione o con qualche autorità di vigilanza, nei confronti di tali soggetti e del loro eventuale personale si applicano gli stessi principi validi per i dipendenti del Gruppo stesso. Inoltre, nella scelta di detti consulenti, il Gruppo Piquadro privilegia criteri di professionalità, correttezza e competenza, escludendo chiunque abbia rapporti organici o di dipendenza con la pubblica amministrazione o con autorità di vigilanza, anche indirettamente per interposta persona, o vincoli di stretta parentela o affinità.

Per prevenire il compimento di atti in contrasto con le norme di legge o comunque pregiudizievoli dell'immagine e dell'integrità del Gruppo Piquadro, le operazioni sopra richiamate e la gestione delle risorse finanziarie correlate sono svolte dalle funzioni aziendali specificatamente autorizzate, nel pieno rispetto delle leggi e dei principi del Codice – oltre che delle prescrizioni del Modello e nella completa osservanza delle procedure interne.

#### **4.5 Rapporti con enti privati**

Nei rapporti con enti privati, in particolare con altre imprese (clienti, concorrenti, partner ecc.), i Destinatari sono tenuti a tenere comportamenti leali e corretti nell'ambito della massima trasparenza, che escludano in modo assoluto qualsiasi intento corruttivo.

Come già affermato in precedenza (paragrafo 3.5), qualora i destinatari ricevano richieste o proposte di benefici da rappresentanti di altri enti privati devono immediatamente sospendere il rapporto ed

informare senza indugio il proprio superiore (il quale a sua volta segnala il fatto al Direttore generale della società del Gruppo nel quale opera) - o se, soggetto esterno, la persona di riferimento interna al Gruppo - nonché l'eventuale organismo di vigilanza di riferimento.

Nel caso in cui il Gruppo Piquadro si avvalga di consulenti o di altri soggetti terzi singoli o collettivi per essere rappresentata nei rapporti con altri enti privati, nei confronti di tali soggetti e del loro eventuale personale si applicano le stesse regole valide per i dipendenti delle società del Gruppo stesso.

#### **4.6 Rapporti con l'autorità giudiziaria**

Il Gruppo Piquadro crede che la legalità vada adeguatamente tutelata e che nessun ostacolo debba intralciare il corso della giustizia.

Si raccomanda pertanto che ogni Destinatario, nell'ambito di un eventuale procedimento giudiziario che veda in qualche modo coinvolto il Gruppo Piquadro, eviti qualsiasi forma di favoreggiamento, dia la propria piena disponibilità e fornisca la più ampia collaborazione all'autorità giudiziaria, rendendo dichiarazioni veritiere e non omissive.

#### **4.7 Rapporti con la concorrenza**

Il Gruppo Piquadro crede nella libera e leale concorrenza ed uniforma le proprie azioni all'ottenimento di risultati competitivi che premino la capacità, l'esperienza e l'efficienza.

Qualsiasi azione diretta ad alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla politica del Gruppo Piquadro ed è vietata ad ogni soggetto che per esso agisce.

In particolare il Gruppo Piquadro rispetta - e si attende vengano rispettate dagli altri operatori – le norme in materia di tutela della libertà dell'industria e del commercio, della proprietà industriale e dei diritti d'autore, e vieta a chiunque per essa operi di svolgere qualsiasi attività di contraffazione, alterazione od uso indebito di marchi, segni distintivi, brevetti, modelli o design.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse del Gruppo Piquadro può giustificare una condotta di chiunque per esso operi che non sia rispettosa delle leggi vigenti e conforme alle regole del Codice, oltre che alle prescrizioni del Modello.

#### **4.8 Rapporti con gli organi di informazione ed il mercato finanziario**

Tutti i contatti con gli organi di informazione ed il mercato finanziario devono essere tenuti esclusivamente dalle funzioni del Gruppo Piquadro ad essi espressamente preposte. Tali rapporti con i mass media sono improntati al rispetto del diritto di informazione.

L'informazione verso i mass media ed il mercato finanziario deve essere accurata, coordinata e coerente con i principi e le politiche del Gruppo Piquadro; deve rispettare le leggi, le regole, le pratiche di condotta professionale; deve essere realizzata con chiarezza e trasparenza.

I Destinatari non possono pertanto fornire informazioni ai rappresentanti degli organi di informazione ed al mercato finanziario senza l'autorizzazione delle funzioni competenti. È assolutamente vietato divulgare notizie false, incomplete o comunque formulate in modo tale da prestarsi a non corrette interpretazioni

#### **4.9 Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali**

Il Gruppo Piquadro è completamente estraneo a qualunque partito politico ed organizzazione sindacale.

In tal senso, il Gruppo Piquadro non sovvenziona finanziariamente in alcun modo tali forme organizzative o associative e non sostiene eventi, manifestazioni, congressi con finalità di propaganda politica o sindacale.

#### **4.10 Gestione di dati personali**

Il trattamento al quale sono sottoposti i dati raccolti nelle banche dati e negli archivi cartacei è diretto esclusivamente all'espletamento da parte del Gruppo Piquadro delle finalità attinenti all'esercizio della propria attività.

I Destinatari sono tenuti a tutelare la riservatezza di tali dati e comunque ad adoperarsi affinché siano osservati tutti gli adempimenti previsti in materia di privacy dalla normativa del paese nel quale essi operano.

Il Gruppo Piquadro tutela la privacy dei dati relativi alle risorse umane, nel rispetto della normativa di riferimento, anche attraverso standard operativi che specificano le informazioni ricevute e le relative modalità di trattamento e di conservazione.

### **5. MODALITÀ DI ATTUAZIONE DEL CODICE – PREVENZIONE, CONTROLLO E SANZIONI**

#### **5.1 Adozione e recepimento**

Il presente Codice etico del Gruppo Piquadro viene adottato con delibera dell'organo dirigente della capogruppo Piquadro. Lo stesso organo dirigente delibera poi gli interventi integrativi e modificativi che nel tempo si rendono necessari.

Gli organi dirigenti delle altre principali società del Gruppo recepiscono l'adozione del Codice e gli interventi modificativi ed integrativi deliberati dalla capogruppo.

#### **5.2 Modalità di attuazione**

Il Gruppo Piquadro promuove e cura costantemente la diffusione, la conoscenza e l'osservanza del Codice etico e dei relativi aggiornamenti tra tutti gli amministratori, i dipendenti, i collaboratori, i partner commerciali e finanziari, i consulenti, i clienti ed i fornitori, richiedendone il rispetto e prevedendo, in caso di inosservanza, l'applicazione di adeguate sanzioni. In particolare

- (a) il Codice etico viene pubblicato nella lingua di riferimento e in inglese nei siti Internet delle società del Gruppo dotate di uno spazio web;
- (b) ad ogni neoassunto viene consegnata copia del Codice o se ne segnala la presenza sul sito Internet;
- (c) ai soggetti esterni al Gruppo Piquadro che intrattengono con questo rapporti di collaborazione o di partnership industriale o commerciale si segnala la presenza sul sito Internet.

In occasione della costituzione di nuovi rapporti di lavoro, consulenza e/o collaborazione, vengono tempestivamente fornite le informazioni necessarie ad una adeguata conoscenza del Codice.

### **5.3 Prevenzione**

Nel rispetto della normativa vigente, il Gruppo Piquadro mette in atto misure organizzative e di gestione idonee a prevenire comportamenti illeciti o comunque contrari alle regole del Codice da parte di qualunque soggetto che agisca per il Gruppo stesso.

Viene inoltre adottato per ogni principale società del Gruppo un sistema di deleghe e di funzioni che preveda in termini espliciti e specifici l'attribuzione degli incarichi a persone dotate di idonee capacità e competenze.

### **5.4 Controllo e aggiornamento del Codice**

Il sistema di controllo interno del Gruppo Piquadro è orientato all'adozione di strumenti e metodologie volti a contrastare i potenziali rischi aziendali collegati all'eventuale mancato rispetto non solo delle leggi, ma anche delle disposizioni e procedure interne. In tale contesto, si inserisce la diffusione dei contenuti del Codice etico.

La cura e l'aggiornamento del Codice etico e la verifica continua del rispetto dei principi, dei valori e delle prescrizioni in essi contenuti è attribuita in prima istanza al consiglio di amministrazione della capogruppo Piquadro, supportato dal relativo organismo di vigilanza, che ne propone, periodicamente o comunque ogniqualvolta lo ritenga necessario, l'aggiornamento dei contenuti stessi inerenti al d.lgs. 231/2001, oltre che riferire all'organo dirigente lo stato di osservanza delle prescrizioni del Codice, sempre relativamente a quanto previsto dal d.lgs. 231/2001, in Piquadro e nelle altre società italiane del Gruppo.

### **5.5 Segnalazioni**

Per la ricezione delle segnalazioni Piquadro ha costituito un apposito ufficio, Ufficio Whistleblowing, la cui responsabilità è affidata ad un soggetto esterno autonomo ed indipendente, dedicato alla gestione esclusiva delle segnalazioni Whistleblowing e con personale specificamente formato.

Tutti i Destinatari che vengano a conoscenza di presunte violazioni del presente Codice Etico o di comportamenti non conformi alle regole di condotta adottate dal Gruppo, devono darne informativa

senza indugio attraverso il canale interno di whistleblowing istituito secondo le disposizioni di legge vigenti, raggiungibili all'indirizzo <https://piquadro.whistlelink.com/>.

Le segnalazioni potranno essere trasmesse anche attraverso modalità alternative quali:

- comunicazione scritta a mezzo servizio postale in busta chiusa all'indirizzo dell'Ufficio Whistleblowing Piquadro, domiciliato presso DS Advisory Srl, Viale Vicini 16/18, 40122 Bologna
- comunicazione verbale al numero di telefono 051333303
- colloquio personale e riservato, con il Responsabile Ufficio Whistleblowing Piquadro, domiciliato presso DS Advisory Srl, Viale Vicini 16/18, 40122 Bologna

Nessuna ritorsione, discriminazione e/o penalizzazione può essere messa in atto dalla Società per segnalazioni che siano state effettuate in buona fede, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti di chi sia accusato erroneamente e/o in mala fede.

## 5.6 Sanzioni

L'insieme delle regole del Codice etico del Gruppo Piquadro è parte integrante delle condizioni che disciplinano i rapporti di lavoro dipendente nel Gruppo stesso: tali regole sono espressione del comportamento che i Destinatari sono tenuti ad osservare.

La violazione delle disposizioni del Codice costituisce illecito disciplinare o inadempimento alle obbligazioni contrattuali derivanti dal rapporto di lavoro dipendente e dà il diritto all'applicazione delle sanzioni disciplinari previste dai contratti collettivi di lavoro di riferimento.

Sono altresì applicabili le sanzioni e le conseguenze previste ai sensi di legge nei confronti di chi viola le misure di tutela del segnalante o di chi effettua con dolo o colpa grave segnalazioni che si rivelino infondate, costituendo tali condotte violazione delle disposizioni sulla legge Whistleblowing.

Per i Destinatari non dipendenti, l'osservanza del Codice costituisce presupposto per la prosecuzione del rapporto professionale, di collaborazione o di partnership esistente.

Inoltre, il Gruppo Piquadro si riserva di agire in giudizio nei confronti dei Destinatari di ogni categoria per il risarcimento degli eventuali danni subiti dalla violazione del Codice.